

**PLANIFICACION DE OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATEGICO
DE ESPOL-TECH E.P.
PERIODO 2018**

Nro.	OBJETIVO	AVANCE	RESPONSABLE DE EJECUCIÓN	PLAZO	PESO	SEGUIMIENTO	FINANCIAMIENTO	JUSTIFICACION
1.-	Mejorar la infraestructura tecnológica: computadores, copiadora y UPS. Adquisición de sistema.	0,00%	Coordinadora Financiera /Asistente Técnico	dic-18	12%	Trimestral	\$ 26.700,00	Realizar una evaluación de las computadoras del área administrativa, para dar de baja a aquellas que ya ha culminado su vida útil para que las mismas sean cambiadas. Proporcionar ups a los equipos faltantes.
2.-	Firmar, al menos, 15 convenios, contratos y / o acuerdos de proyectos de consultorías o asesorías, estudios y diseño.	0,00%	Gerente General / Proyectos	dic-18	12%	Trimestral	Autogestión	Es uno de los objetivos asentados en el Plan Estrategico
3.-	Impulsar, al menos un proyecto ambiental o socio-ambiental en el 2018	0,00%	Gerente General / Proyectos	dic-18	11%	Trimestral	Autogestión	Es uno de los objetivos asentados en el Plan Estrategico
4.-	Capacitar al 100% de los profesionales de la administración de ESPOL-TECH E.P.	0,00%	Gerente General/ Talento Humano	dic-18	10%	Trimestral	\$ 7.000,00	La capacitación del Personal nos permite una mejora continua dentro de ESPOL-TECH
5.-	Desarrollo Motivacional enfocado a fortalecer el trabajo grupal de ESPOL-TECH E.P.	0,00%		dic-18	8%	Trimestral	\$ 6.000,00	Conocer herramientas, estrategias y recursos personales a través de la superación en equipo de diversos retos en un ambiente experiencial, para conseguir un mayor grado de integración entre los profesionales, fomentando los valores corporativos de la empresa. (Team Building)
			Gerente General/ Coordinacion Financiera/Contabilidad/ Tesoreria					
6.-	Mantener reuniones con las Unidades, Centros o Facultades que mantiene sus centros de costos en ESPOL-TECH E.P. con la finalidad de captar sus dudas u observaciones en referencia a los procesos que lleva acabo ESPOL-TECH E.P.	0,00%		dic-18	7%	Trimestral	Autogestión	A fin de tener un contacto más cercano a nuestros clientes y de esta manera mejorar el servicio que ofrece ESPOL-TECH E.P.
7.-	Aportar como beneficio a la ESPOL, al menos el 15% del valor de los convenios y proyectos que ejecute ESPOL-TECH E.P. en el año 2018	0,00%	Gerente General / Contadora General	dic-18	8%	Trimestral	Autogestión	Es uno de los objetivos asentados en el Plan Estrategico
8.-	Implementar visualización de roles de pago en la página de ESPOL-TECH	0,00%	Coordinación Financiera/ Talento Humano	dic-18	8%	Trimestral	800,00	A fin de que los colaboradores de ESPOL-TECH E.P. tengan acceso a sus roles, décimos y fondos de reserva directamente y de esta manera reducir tiempos y gastos de materiales de oficina.
9.-	Implementar gradualmente el uso de un mecanismos ecológico que reduzca el uso del papel.	0,00%	Gerente General/ Coordinacion Financiera/Contabilidad/ Tesoreria/Administración	dic-18	8%	Trimestral	Autogestión	Esto permitirá reducir el número de copias y tiempo de entrega de información.
10.-	Digitalización de la documentación física de ESPOL-TECH	0,00%	Gerente General/ Coordinacion Financiera/Contabilidad/ Tesoreria/Administración	ene-19	6%	Trimestral	Autogestión	Permitirá optimizar recursos y facilitar la búsqueda y orden de documentos
11.-	Vinculacion con el Plan Nacional del Buen Vivir Garantizar el trabajo digno del personal de ESPOL-TECH E.P.	0,00%	Coordinadora Financiera/Talento Humano	dic-18	10%	Trimestral	Autogestión	Promover y mejorar la interacción recíproca entre el área administrativa de acuerdo a las necesidades del personal.
Total					100%		\$ 40.500,00	